



CISTOR

Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne

ul. Stokrotkowa 22, 87-100 Toruń, tel./fax.: 56 654 92 79, tel.: 56 654 69 61, cistor@cistor.pl, www.cistor.pl

Problemy Centrów Integracji Społecznej

Wyciąg z materiałów opracowanych przez przedstawicieli CIS

listopad 2011

W dniach 26-28 września oraz 17-19 października 2011r. CISTOR Stowarzyszenie Partnerstwo Społeczne poprowadziło dwa szkolenia dedykowane pracownikom centrów integracji społecznej zatytułowane:

- ✓ Budowanie zespołu Centrum Integracji Społecznej – pracownicy, beneficjenci, partnerzy
- ✓ Uwarunkowania prawno-organizacyjno-finansowe działania Centrów Integracji Społecznej oraz współpracy z partnerami.

Szkolenia zrealizowane zostały na zlecenie Agencji Rozwoju i Promocji Spółdzielczości Związku Lustracyjnego Spółdzielni Pracy w ramach projektu „Zintegrowany system Wsparcia Ekonomii Społecznej”.

Warsztaty stały się doskonałą okazją do zidentyfikowania charakterystycznych problemów, jakie napotykają w swej działalności cis-y. Na podstawie wypracowanego przez uczestników materiału wyodrębnić można następujące grupy problemów:

problemy dotyczące pracowników	problemy dotyczące uczestników
➤ problemy z komunikacją w zespole ➤ problemy z atmosferą w zespole ➤ problemy związane z reorganizacją pracy cis ➤ wypalenie zawodowe pracowników ➤ wzajemne wchodzenie w kompetencje pracowników reintegracji społecznej i zawodowej ➤ angażowanie uczestników w konflikty między pracownikami	➤ roszczeniowość uczestników ➤ niechęć uczestników do zmian ➤ brak motywacji uczestników do podjęcia pracy ➤ problemy alkoholowe uczestników ➤ skracanie przez uczestników dystansu wobec pracowników ➤ zaburzenia psychiczne uczestników ➤ kwestie związków uczuciowych uczestników ➤ kwestia monitoringu losów uczestników ➤ kwestia rozwiązania IPZS w przypadku długotrwałej choroby ➤ kwestia kradzieży dokonywanych przez uczestników ➤ problem w utrzymaniu zatrudnienia przez absolwentów
problemy organizacyjne	problemy dotyczące metodyki pracy
➤ problemy wynikające ze specyfiki przepływu informacji dot. uczestników	➤ brak jednolitych programów realizacji reintegracji w CIS ➤ różne czasy uczestnictwa, różny rozkład godzinowy, różne proporcje pomiędzy reintegracją społeczną a zawodową ➤ brak precyzyjnej diagnozy zjawiska wykluczenia społecznego
problemy systemowe	problemy prawne
➤ problemy związane z niestabilnością funkcjonowania ➤ ograniczona liczba źródeł finansowania działalności cis ➤ brak wypracowanych modelowych rozwiązań w sferze współpracy z pracodawcami, instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej	➤ nieprecyzyjny zapis dot. pracowników bezpośrednio pracujących z uczestnikami ➤ brak uregulowań dot. bezpłatnego urlopu uczestników ➤ luki w przepisach dot. ubezpieczenia zdrowotnego uczestników ➤ brak uregulowania kwestii

➤ konieczność przedłużania uczestnictwa po okresie próbnym przez OPS ➤ długi czas oczekiwania na przyznanie statusu ➤ brak wzoru wniosku o nadanie statusu ➤ brak kompetencji wśród pracowników urzędów ➤ brak możliwości złożenia sprawozdania w trakcie roku (np. w przypadku likwidacji cis) ➤ brak ujednoliconego nazewnictwa stanowisk pracy	uczestników posiadających gospodarstwo rolne ➤ brak uregulowania kwestii opieki nad dziećmi uczestników ➤ brak uregulowania kwestii dojazdów uczestników ➤ brak uregulowania kwestii powrotów uczestników do CIS ➤ brak uregulowań dot. podejmowania pracy w trakcie pobytu w CIS ➤ brak regulacji dot. powiadamiania o zmianach ➤ brak druku do zgłaszania zmian ➤ rozbieżności pomiędzy ustawą o promocji zatrudnienia i o zatrudnieniu socjalnym w zakresie wypłaty świadczeń integracyjnych ➤ brak jednoznacznych uregulowań dot. zajęć komorniczych świadczenia socjalnego ➤ brak uregulowań dot. zwrotu świadczenia integracyjnego nienależnie pobranego ➤ brak jednolitej interpretacji dot. ubezpieczeń społecznych i okresu składkowego ➤ brak jednolitej interpretacji dot. wymogu wyrejestrowania uczestnika z pup
--	--